



Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen,
Overborgmesterens Sekretariat
Rådhuset
1599 København V

Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Medarbejderes videregivelse af oplysninger til pressen

23-11-2017

1. I bl.a. de vedhæftede artikler fra nyheder.tv2.dk og politiken.dk den 15. november 2017 omtales, at medarbejdere i Københavns Kommunes Rådhus-service anonymt skulle have videregivet oplysninger til pressen om daværende beskæftigelses- og integrationsborgmester Anna Mee Allerslevs lån af rådhusets lokaler.

Dok.nr. 17/05177-5/CBA
Bedes oplyst ved henvendelse

+ bilag

Det fremgår også, at overborgmesteren i et interview bl.a. skulle have udtalt følgende: "Da forvaltningen blev bekendt med det, blev medarbejderne straks kaldt sammen. Det er helt uacceptabelt, og det har de fået at vide".

Jeg forstår på omtalen i medierne, at kommunen ikke agter at foretage en nærmere undersøgelse af, hvem der har videregivet oplysningerne, da der ikke er tale om "personfølsomme" oplysninger. Overborgmesteren er i den forbindelse citeret for, at "enhver journalist [vil kunne] få indsigt i materialet".

Det fremgår samtidig af interviewet med overborgmesteren, at såfremt det viser sig, at det er en medarbejder under hans forvaltning, der har videregivet oplysningerne, vil vedkommende blive irettesat.

2. Med henvisning til § 17, stk. 1, i ombudsmandsloven beder jeg venligst Københavns Kommune om en udtalelse om sagen.

I det omfang den nævnte medieomtale er korrekt, beder jeg om, at kommunen tager stilling til, om det er i overensstemmelse med de regler og principper, der gælder for offentligt ansattes meddeleret og ytringsfrihed, at de ansatte i Rådhuservice har fået at vide, at videregivelsen af de omtalte oplysninger er uacceptabel. Jeg bemærker i den forbindelse bl.a., at Ankestyrelsen (det kommunale tilsyn) efter det oplyste har iværksat en undersøgelse af lovligheden af kommunens praksis med udlån af rådhusets lokaler.

Jeg beder endvidere kommunen om at udtale sig om, hvorvidt en eventuel irettesættelse eller anden personaleretlig reaktion over for den eller de med-

arbejdere, som måtte have videregivet oplysningerne, ville være i overensstemmelse med reglerne om offentligt ansattes meddelet og ytringsfrihed.

Jeg henviser til Justitsministeriets vejledning nr. 10062 af 28. oktober 2016 om offentligt ansattes ytringsfrihed. Af vejledningens pkt. 9 med overskriften "Offentligt ansattes meddeleret og whistleblowing" fremgår bl.a. følgende:

"Offentligt ansatte har en såkaldt meddeleret. Det betyder, at offentligt ansatte har ret til at give pressen og andre eksterne parter oplysninger i tilfælde, hvor der kan være spørgsmål om ulovlig forvaltning eller anden uredelighed i den offentlige forvaltning – f.eks. åbenbart misbrug af offentlige midler.(...)

Offentligt ansatte kan som udgangspunkt frit videregive ikke-fortrolige oplysninger til pressen eller andre eksterne parter. Det gælder også i tilfælde, hvor der kan være spørgsmål om ulovlig forvaltning eller anden uredelighed i den offentlige forvaltning, herunder åbenbart misbrug af offentlige midler."

Jeg henviser endvidere til betænkning om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger nr. 1553/2015, bl.a. s. 142 ff, s. 163 f og s. 235 ff.

Samtidig beder jeg om, at kommunen nærmere angiver, hvilke oplysninger der er videregivet til pressen i sagen, og hvad der mere præcist måtte være blevet meddelt medarbejderne i Rådhuservice om, at denne videregivelse var uacceptabel.

3. Jeg beder venligst om at modtage Københavns Kommunes udtalelse samt kopi af relevant materiale mv. **inden 4 uger** fra dette brev.

Der vil blive offentliggjort en nyhed med en kopi af dette brev på min hjemmeside.

Med venlig hilsen



Jørgen Steen Sørensen